

南方科技大学 2016 届毕业生就业质量 年度报告

南方科技大学就业指导中心

2016 年 12 月

目 录

前 言	1
第一章 南方科技大学基本情况	2
一、学校简介	2
二、院系及专业设置	3
三、师资队伍	3
四、人才培养模式	3
第二章 2016 届毕业生就业基本情况	5
一、毕业生规模和结构	5
二、毕业生就业率	5
(一) 各书院就业率	5
(二) 各系就业率	6
三、毕业生去向	7
(一) 各书院毕业生去向情况	7
(二) 各系毕业生去向情况	7
四、毕业生出国(境)深造情况	8
五、毕业生国内升学情况	9
六、毕业生国内(境内)就业情况	9
(一) 就业单位类型	10
(二) 就业行业分布	10
(三) 就业地域类型	10
七、未就业情况说明	11
第三章 就业工作主要举措	11
第四章 就业对教育教学的反馈	12
第五章 用人单位评价	13

前 言

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）和《关于做好2015年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》（教学司函[2015]44号）文件的要求，我们编制了《南方科技大学2016届毕业生就业质量年度报告》。

本报告的宗旨是希望全面地反映我校毕业生就业情况，从毕业生就业质量视角为学校更好地开展创新人才培养工作提出反馈，也向社会展示学校培养创新人才的成果，充分展现我校创新人才培养水平以及改革办学的社会成效。本报告以南方科技大学2016届本科毕业生为主要对象，其就业状况统计截止时间为2016年11月30日。希望本报告为进一步促进学校创新人才培养模式的探索实践提供参考，推动为学校更多更好地培养国家和地方经济社会发展急需人才不断加大工作力度。同时，本报告也难免存在不足，欢迎大家对报告提出批评与建议。

第一章 南方科技大学基本情况

一、学校简介

南方科技大学是由中国广东省领导和管理、深圳市举全市之力创建的一所公办创新型大学，目标是迅速建成国际化高水平研究型大学，建成中国重大科学技术研究与拔尖创新人才培养的重要基地。郭雨蓉为现任党委书记，陈十一为现任校长。

学校位于深圳市南山区，校园占地面积 194.38 万平方米，规划总建筑面积为 70 多万平方米，分两期建设。目前正开展校园一期续建及二期项目的规划设计工作，即将启动建设，预计 2018 年初步建成。

学校被确定为国家高等教育综合改革试验校。2012 年 4 月，教育部同意建校，并赋予学校探索具有中国特色的现代大学制度、探索创新人才培养模式的重大使命。根据办学目标，学校致力于建设成为聚集和培养拔尖创新人才的学府，以及创造国际一流学术成果、推动科技应用、支撑深圳可持续发展的平台。

南方科技大学将发扬“敢闯敢试、求真务实、改革创新、追求卓越”的创校精神，突出“创知、创新、创业”（Research, Innovation and Entrepreneurship）的办学特色，大力培养创新人才，早日实现建成国际化高水平研究型大学、建成中国重大科学技术研究与拔尖创新人才培养重要基地的办学目标。

二、院系及专业设置

南方科技大学以理学、工学学科为主，将兼具部分特色人文社会学科与经济、管理等学科，在本科、硕士、博士层次办学，在一系列新的学科方向上开展研究。学校目前已成立 14 个院系，分别是数学系、物理系、化学系、生物系、电子与电气工程系、材料科学与工程系、金融系、环境科学与工程学院、海洋科学与工程系、力学与航空航天工程系、机械与能源工程系、计算机科学与工程系、生物医学工程系、地球与空间科学系。共开设数学与应用数学、金融数学、物理学、应用物理学、化学、生物学、生物技术、生物信息学、生物医学工程、微电子科学与工程、通信工程、光电子科学与工程、信息工程、材料科学与工程、金融学、环境科学与工程、计算机科学与技术等 17 个本科专业。2016 年 7 月，数学系、物理系、化学系、生物系、电子与电气工程系、材料科学与工程系及金融数学等 10 个专业培养出了 167 名本科应届毕业生。

三、师资队伍

南方科技大学初步建成了一支国际化高水平的教师队伍。截至 2016 年 10 月中旬，南方科技大学已签约引进教师约 260 人，其中 90%以上拥有海外工作经验，60%以上具有在世界排名前 100 名大学工作或学习的经历。其中包括院士 14 人，国家“千人计划”入选者 34 人、教育部“长江学者”12 人，“国家自然科学基金杰出青年基金”获得者 13 人，“青年千人计划”入选者 46 人，深圳市“孔雀计划”147 人。

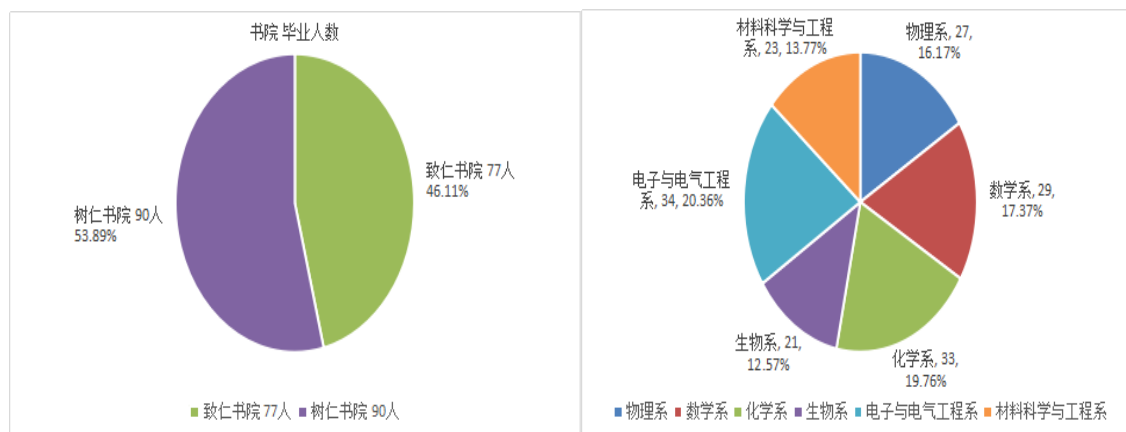
四、人才培养模式

南方科技大学着力建立有利于教育公平、创新人才选拔的多元录取机制和先进的全面教育体系。学校率先改革招生制度，采用“基于高考的综合评价录取模式”招收优秀学生。学校以“学分制、书院制、导师制”和“国际化、个性化、精英化”为核心和特色，大力培养拔尖创新人才。学校采用书院制管理，目前共设立致仁、树仁、致诚、树德、致新、树礼6个书院。2016年9月在校生已达到3228人，其中本科生2927人，留学生7人，硕士研究生164人，博士研究生130人。前两届毕业生中60%左右被世界名校录取，绝大多数进入博士专业学习，体现出学校人才培养的质量。

第二章 2016 届毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

南方科技大学 2016 届毕业生 167 人，全部为本科生。按书院划分，致仁书院 77 人，树仁书院 90 人。按系划分，物理系 27 人，数学系 29 人，化学系 33 人，生物系 21 人，电子与电气工程系 34 人，材料科学与工程系 23 人。具体如下图：



二、毕业生就业率

截至 2016 年 11 月 30 日，我校 2016 届毕业生就业率为 97.6%，其中出国（出境）留学 92 人，占总人数的 55.09%；国内升学 5 人，占总人数的 2.99%；就业 66 人，占总人数的 39.52%。4 人暂未就业。

（一）各书院就业率

截至 11 月 30 日，致仁书院毕业 77 人，就业 75 人，就业率为 97.40%；

树仁书院毕业 90 人，就业 88 人，就业率为 97.78%。具体如下图：

书 院	毕业人数	就业人数	就业率
致仁书院	77	75	97.40%
树仁书院	90	88	97.78%

(二) 各系就业率

截至 11 月 30 日，物理系就业 26 人，就业率为 96.30%；数学系就业 29 人，就业率为 96.55%；化学系就业 32 人，就业率为 96.97%；生物系就业 21 人，就业率为 100%；电子与电气工程系就业 33 人，就业率为 97.06%；材料科学与工程系就业 23 人，就业率为 100%。各系及专业就业率如下表：

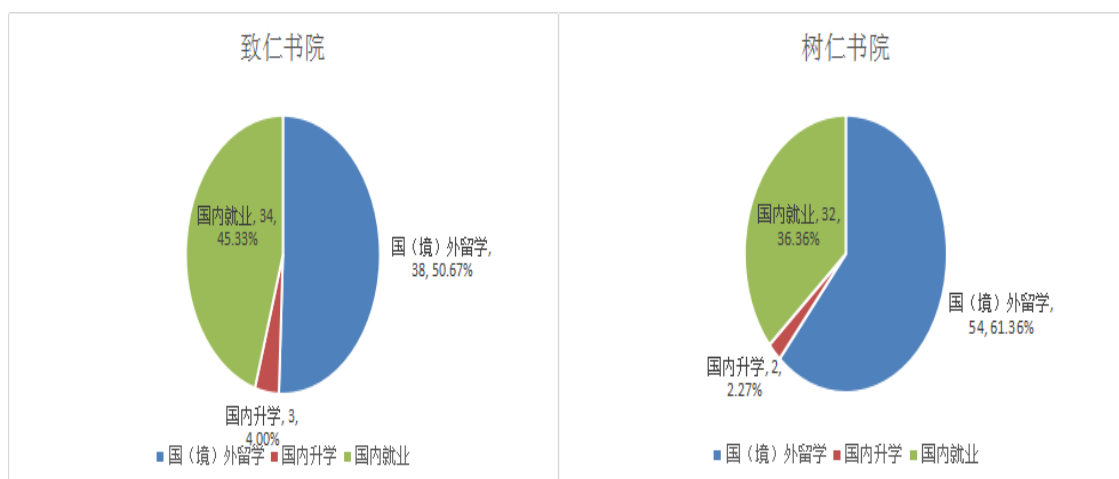
院系	专业名称 (代码)	毕业人数	就业人数	就业率
物理系	物理学 (070201)	27	26	96.30%
数学系	金融数学 (020305T)	29	28	96.55%
化学系	化学 (070301)	33	32	96.97%
生物系	生物技术 (071002)	4	4	100%
	生物信息学 (071003)	13	13	100%
	生物科学 (071001)	4	4	100%
电子与电气 工程系	微电子科学与工程 (080704)	9	8	88.89%
	通信工程 (080703)	14	14	100%
	光电信息科学与工程 (080705)	11	11	100%
材料科学与工程系	材料科学与工程 (080401)	23	23	100%

三、毕业生去向

截至 2016 年 11 月 30 日，我校 2016 届毕业生中 163 人实现了就业，其中升学 97 人，占比为 58.08%；就业 66 人，占比 39.52%。

（一）各书院毕业生去向情况

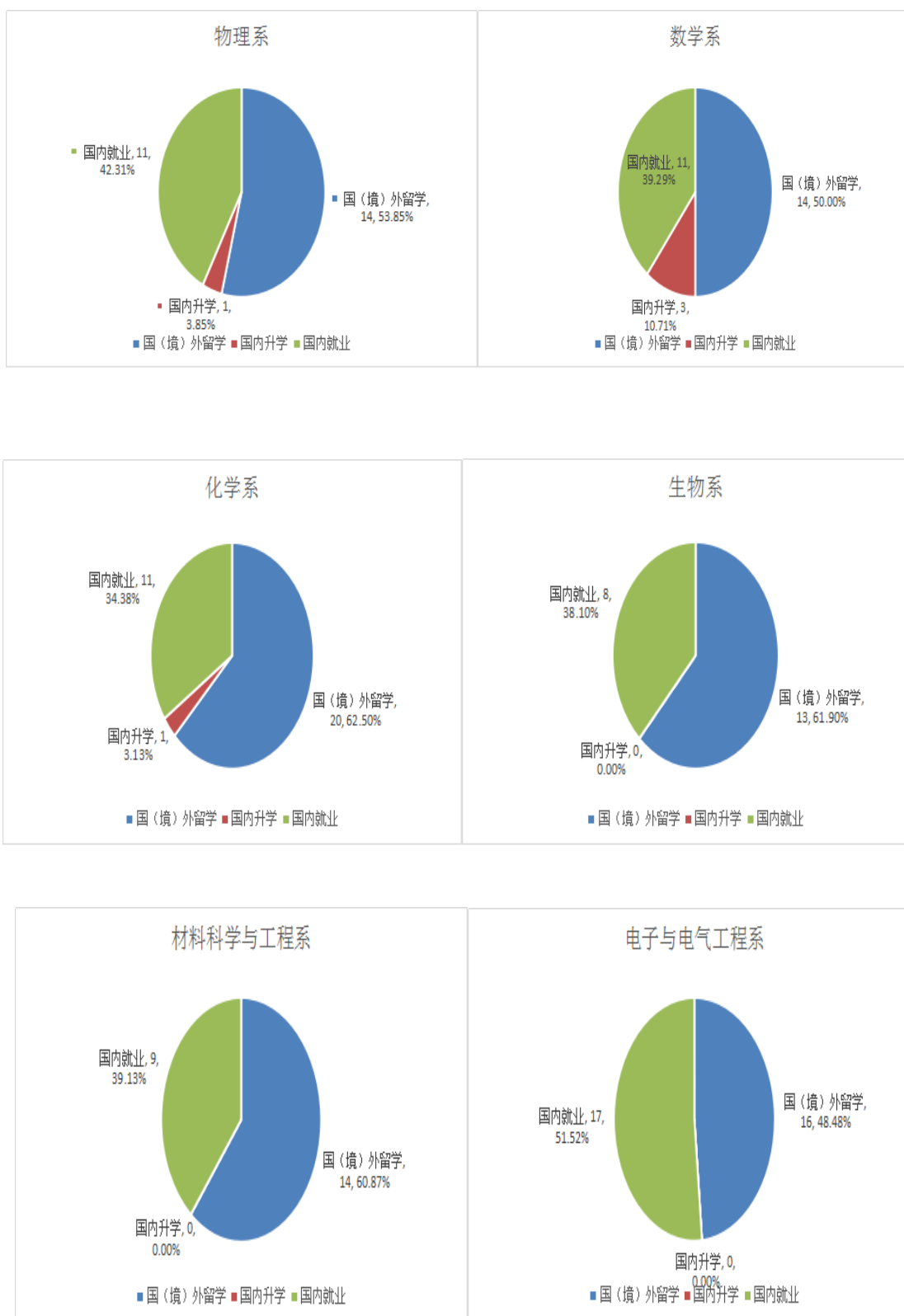
致仁书院实现就业 75 人，其中国（境）外留学 38 人，国内升学 3 人，国内就业 34 人；树仁书院实现就业 88 人，其中国（境）外留学 54 人，国内升学 2 人，国内就业 32 人。具体情况如下图：



（二）各系毕业生去向情况

物理系实现就业 26 人，其中国（境）外留学 14 人，国内升学 1 人，国内就业 11 人；数学系实现就业 28 人，其中国（境）外留学 14 人，国内升学 3 人，国内就业 11 人；生物系实现就业 21 人，其中国（境）外留学 13 人，国内升学 8 人；化学系实现就业 32 人，其中国（境）外留学 20 人，国内升学 1 人，国内就业 11 人；电子与电气工程系实现就业 33 人，

其中国（境）外留学 16 人，国内就业 17 人；材料科学与工程系实现就业 23 人，其中国（境）外留学 14 人，国内就业 9 人。具体如下图：



四、毕业生出国（境）升学情况

2016 届毕业生出国（境）升学 92 人，其中攻读博士学位 70 人，占比 76.09%；攻读硕士学位 22 人，占比 23.91%。

申请方式上，69 人为自主申请，占比 75%；23 人为境外联培项目，占比 25%。

按地域划分，美国 45 人，占比 48.91%；欧洲（英国、法国、德国、瑞典）5 人，占比 5.43%；新加坡 6 人，占比 6.52%；香港特别行政区 31 人，占比 33.70%；澳门特别行政区 3 人，占比 3.26%；澳大利亚 1 人，沙特 1 人，分别占比 1.09%。具体如下表：

备注：根据合作协议，南方科技大学 2016 年开始与新加坡国立大学、香港科技大学、香港大学、香港浸会大学和澳门大学联合招收培养博士研究生。

五、毕业生国内升学情况

2016 届毕业生中 5 人考取国内院校研究生，全部为硕士研究生；其中 3 人为南方科技大学与哈尔滨工业大学联合培养项目研究生（注：经教育部批准，南方科技大学与哈尔滨工业大学大学从 2016 年开始联合培养研究生），1 人被中国科学院大学录取为硕士研究生，1 人被香港中文大学（深圳）录取为硕士研究生。

六、毕业生国内（境内）就业情况

2016 届毕业生中国内（境内）就业 66 人，其中被各院系聘为科研助理 32 人，被聘为访问学者 5 人，到国内（境内）企业就业 27 人。具体情况如下：

（一）就业单位类型

2016 届毕业生中到高校就业 39 人，科研机构就业 1 人，到国内（境内）企业就业 26 人。

（二）就业行业分布

2016 届毕业生就业行业集中分布在科研、教育、信息技术服务领域。具体如下表：

行业	人数	占比
教育	5	7.76%
科技	38	57.58%
互联网和信息技术服务业	12	18.19%
文化艺术业	2	3.03%
保险业	1	1.52%
其他服务业	8	12.12%

（三）就业地域类型

2016 届毕业生就业地域主要集中在珠三角地区（深圳、广州、东莞）就业，共计 62 人，占比 93.94%。另外，在北京就业 2 人，上海和香港就业各 1 人。

地区	数量	占比
深圳	56	81.82%
广州	3	4.55%

东莞	3	4.55%
北京	2	3.03%
上海	1	1.52%
香港	1	1.52%

七、未就业情况说明

截至 11 月 30 日,2016 届本科毕业生中仍有 4 人未实现就业。经了解,其中 3 人准备继续升学深造,暂时未就业;1 人在继续应聘适合自己的工作。就业指导中心将继续跟踪,为他们最终实现升学就业提供指导和服务。

第三章 就业工作主要举措

南方科技大学认真贯彻落实教育部、广东省教育厅有关文件精神,高度重视 2016 届毕业生就业工作,建立了以校长亲自抓、分管校领导具体落实的就业工作机制,形成了院系、书院升学就业分工负责的责任机制,加强学生就业指导与服务,较好地完成了毕业生就业工作任务。主要工作举措如下:一是建立就业工作领导机制。学校成立就业工作领导小组,由校长、分管校领导及各相关部门负责人组成,定期研究部署学生就业工作。二是形成了院系、书院就业责任机制。明确院系、书院的就业责任分工,要求各司其职,高质量完成就业工作任务。定期通报院系、书院就业情况,由校主要领导召开专题会议研究推进就业工作。三是拓展就业渠道保证就业质量。坚持社会主义办学方向,坚持国际化培养特色,支持学生申请攻

读国内外顶尖高校学位。通过与相关高校建立联合培养协议，为毕业生创造更多更好的国（境）内外深造机会。同时，向华为、光启研究院、大族激光等深圳本地知名企业输送优秀毕业生。四是加强学生就业指导和帮扶工作。通过组织学生参加广东省、深圳市面向应届毕业生专场招聘会，在校内举办多层次多领域企业的专场招聘会，吸引多家深圳本地知名企业和较强社会影响力的公司来校举行校园专场招聘会，为学生就业提供便利。同时，建立学生就业档案，对家庭困难、就业困难学生实行“一对一”帮扶机制，由专人负责解决学生在就业中遇到的问题。对暂未就业学生进行跟踪指导，帮助他们实现就业。

第四章 就业对教育教学的反馈

根据广东省教育厅有关文件精神，我校建立健全毕业生就业状况跟踪、服务机制，不断发展和完善创新人才培养模式，继续提高我校毕业生就业竞争力，更好地为国家和地区社会经济发展贡献力量。在编制《南方科技大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》过程中，我们发现 2016 届毕业生中大多数同学选择了出国出境深造，在就业同学中绝大部分选择在北京、上海、广州、深圳和香港就业。根据用人单位反馈，我们对学校人才培养工作提出以下建议：一是提升人才培养水平、保证人才培养质量。要坚持社会主义办学方向，坚持扎根深圳培养世界一流的创新人才。加强与深圳本地知名企业合作交流，增强学生的社会责任感、使命感，培养国家和地方社会经济建设急需的各类高端人才。二是坚持国际化办学。通过国

际合作与交流，不断学习借鉴国内外一流大学成功经验，建立健全与国际接轨的创新人才培养模式，开阔学生的国际视野，全面丰富和提升学生的综合素质。三是增强学生解决实际问题的能力。我校创校时间短、毕业生数量少，许多用人单位对我校人才培养情况缺乏了解。在这种情况下，要提升学生的就业竞争力，就必须着力增强学生解决问题的能力，让他们在就业中用真才实学获得用人单位的信任，也体现出学校的人才培养水平。四是要建立完善的学生实习实践体系。针对不同专业学生的特点，要有计划地组织推荐学生到国内知名企业实习实践，让同学们在实践中检验在学校的学习成果，丰富人生社会经历，学习认识企业文化，更好地适应团队工作氛围。同时，也让更多的企业更早地了解学校人才培养状况，更积极地选聘和使用我校输送的优秀毕业生。

第五章 用人单位评价

截至 11 月 30 日，南方科技大学赴国（境）外深造的 92 名同学学习生活情况良好，受到所在高校、导师的高度肯定。

参加就业同学广泛获得用人单位高度认可。华为公司 IT 产品线研发总裁朱海培对我校学生予以高度评价。他们表示：华为非常喜欢南科大学学生，南科大学学生综合素质很好，发展潜力很大，最难得的是许多本科生已具有研究生的研发水平。正因为 2016 届毕业生的优异表现，华为公司在 2017 年校园招聘中一次录用南方科技大学 17 名本科生。

2017 年，我校将坚持贯彻教育部和广东省教育厅对就业工作的要求，高度重视毕业生就业工作，认真分析研判毕业生就业工作面临的新情况、新问题、新形势，进一步强化组织领导、落实责任，拓展就业渠道，建立健全就业指导工作机制，完善毕业生就业服务体系，为每一位毕业生就业创造良好条件。